



COORDINAMENTI DELLE RSA DELL'AREA CALABRO LUCANA di INTESASANPAOLO e del BANCO di NAPOLI

ORGANICI

44 UNITA' NELL'AREA CALABRO-LUCANA

Chiusa una vertenza sindacale iniziata nel 2007 con la richiesta sindacale di 50 assunzioni nell'Area. Il tavolo sindacale ottiene assicurazioni su "Pressioni commerciali" e sulla ricerca della condivisione nelle ipotesi di trasferimento ad iniziativa aziendale

Alle ore 19 del 4 giugno si è concluso il previsto incontro con la delegazione Aziendale composta dal Capo Area dott. Guido e dal Responsabile delle Risorse Umane dott. Biggi. Il tavolo Sindacale ha responsabilmente valutato positivamente alcuni punti fondamentali che certamente miglioreranno il clima aziendale e la vivibilità nell'Area Calabro Lucana:

ORGANICI

La richiesta Sindacale avanzata nel 2007 di **50 nuove assunzioni**, ha registrato nell'incontro odierno un'ulteriore disponibilità aziendale che ha implementato di ulteriori unità gli organici delle Filiali dell'Area Calabro Lucana, portando a 44 le nuove unità immesse nell'Area. In particolare:

26 unità già assunte nel 2007

09 unità assunte e/o da assumere nel 2008

03 unità già trasferite da altra Area nella regione Basilicata

06 unità in corso di trasferimento da altre Aree

44 unità totali

All'Azienda è stato comunque chiesto di rivalutare la questione alla luce sia degli ulteriori esodi che si verificheranno da qui a fine anno, sia delle esigenze emergenti nei vari Punti Operativi, compatibilmente con la produttività che esprimono le Filiali in cui si evidenziano in particolar modo le criticità.

In ordine alla possibilità di chiusura di sportelli, il Direttore di Area ha assicurato che, a fronte di una richiesta centrale molto più corposa, ha proposto l'accorpamento di non più di 5 o 6 Filiali, manifestando l'impossibilità – per il momento – di indicare quali siano e comunque assicurando che si è battuto per ottenere che restino compresenti anche 14 Filiali sulla stessa piazza, laddove tutte siano produttive.

MASSA DI MANOVRA

Il Responsabile delle Risorse Umane ha espresso massima condivisione per la proposta sindacale di istituire un Nucleo di Manovra su base provinciale, ed ha riferito che intende creare un Nucleo per ogni Mercato, comunque non prima della unificazione delle procedure informatiche. E' stata espressa soddisfazione per il buon numero di disponibilità manifestata dai Colleghi a partecipare agli istituendi Nuclei ed ha invitato le OO.SS. a segnalare altri nominativi potenzialmente interessati. Il Direttore di Area, infine, è intervenuto per chiedere ancora un po' di pazienza, assicurando che si cercherà di evitare – in futuro – la "moda" poco corretta di chiedere "rinforzi" alle Filiali viciniori.

TRASFERIMENTI AD INIZIATIVA AZIENDALE

Le OO.SS. hanno ribadito che, in caso di trasferimenti "non condivisi", verrà convocato prontamente il Tavolo Sindacale per valutare le iniziative comuni da assumere.

PRESSIONI COMMERCIALI

L'attenzione del tavolo Sindacale su questo tema resta alta e vigile. Il Capo Area ha garantito che sensibilizzerà su questo tema tutte le strutture di Area e i Direttori nel prossimo "Polo di Area" del 10 giugno p.v., ha inoltre ribadito che le "pressioni commerciali" indebite sono da considerarsi una sconfitta per un "capo" e che solo chi non sa cercare ed ottenere, a qualsiasi livello, la condivisione dei suoi collaboratori ricorre a tale pratica. Il tavolo Sindacale chiede a tutti i lavoratori sui quali si ponessero in essere "pressioni commerciali" eticamente scorrette di voler sensibilizzare il proprio rappresentante sindacale per la segnalazione dei responsabili alla Dirigenza dell'Area e al tavolo Sindacale Nazionale.

FERIE

La Direzione ha ribadito di aver sensibilizzato i Direttori a far fruire le ferie "responsabilmente", assicurando nel contempo che non sono state e non saranno negate nei casi di particolari necessità, anche se coincidenti col periodo della "migration".

VALUTAZIONI

Il Responsabile delle Risorse Umane ha manifestato piena disponibilità a partecipare personalmente alla discussione dei ricorsi, per le situazioni che le OO.SS. vorranno segnalare, rappresentando che le valutazioni dei comportamenti vengono definite localmente, mentre nulla si può fare per la variazione dell'indicatore composito.

Le OO.SS. valutano importante tale disponibilità ed auspicano vivamente che, a seguito della discussione dei ricorsi, vengano sanate le "storture" di alcune valutazioni, nate essenzialmente da un modo non corretto di "pilotare" i risultati comportamentali delle Lavoratrici e dei Lavoratori secondo una distribuzione "attesa" prescritta a livello centrale dall'Azienda (vedasi Allegato a Circ.71/2008), altamente penalizzante per le professionalità espresse in qualunque contesto.

Le scriventi OO.SS., all'esito dei ricorsi, si faranno carico di evidenziare tali "storture" ai competenti Organi di Coordinamento nazionali, per evitare il perpetrarsi di siffatte anomalie.

LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

Le OO.SS. che avevano più volte insistito per la conferma dei neo – assunti a Tempo Determinato, hanno dovuto prendere atto che, pur tenendo ben presenti le professionalità delle giovani Risorse, l'argomento non può essere affrontato a livello locale, essendo materia del tavolo negoziale nazionale.

TAVOLO DI CONFRONTO

Le OO.SS. hanno chiesto impegno formale dell'Azienda affinché venga convocato, in qualunque momento, il Tavolo Sindacale, qualora

1. le OO.SS. debbano segnalare il verificarsi di ulteriori pressioni commerciali eticamente scorrette;
2. la Direzione intenda procedere a trasferimenti "non condivisi", anche per una singola Risorsa;

E' stata chiesto un incontro nel mese di settembre p.v. (Post Migration) sugli Organici in carico alle Filiali e la valutazione della consistenza della Massa di Manovra, come pure la concessione dei Part. – Time e le Filiali che verranno accorpate, (allo stato non definite, ma che per la Direzione non dovrebbero superare le sei unità in tutta l'Area), e soprattutto è stato chiesto che vengano forniti i dati consuntivi e prospettici degli esodi del 2008.

Il tavolo Sindacale dell'Area Calabro-Lucana esprime soddisfazione per la conclusione di una vertenza che vede premiato il senso di responsabilità e la fermezza dimostrate nei confronti dell'Azienda, nell'interesse dei Lavoratori, valutando positivamente il mancato ricorso allo sciopero.

Nessuna delega in bianco è stata però concessa all'Azienda che dovrà dimostrare nella verifica di concretizzare nella realtà gli impegni assunti con le OO.SS. il Sindacato continuerà nella sua fermezza ed intransigenza qualora dovesse constatare che alle parole non seguissero i fatti, soprattutto in tema di "pressioni commerciali" e di "mobilità non condivisa".

Cosenza, 4 giugno 2008

FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SINFUB

I COORDINATORI delle RSA dell'AREA CALABRO LUCANA INTESA SANPAOLO e BANCO DI NAPOLI

